ACTA DE CONCILIACIÓN DE GLOSAS SALUD PÚBLICA

Tema: Conciliación de glosas Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E. convenio N° 8388233 de 2025

Dirección y/o Oficina	Proceso
SUBSECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA	**GESTIÓN SOCIAL Y TERRITORIAL EN SALUD PÚBLICA / INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL**

Objetivo de la Reunión	
Realizar la conciliación de glosas del periodo del 1 de enero al 28 de febrero de 2026 del convenio interadministrativo GSP-PSPIC 8388233 de 2025, suscrito entre el Fondo Financiero Distrital de Salud y la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**Fecha de la conciliación de glosas:** 16/07/2026
	Lugar: Sede Salud Pública Kr 98 16H 63 Subred Sur Occidente
	Hora inicio: 8:00 a.m. **Hora final:** 4:30 p.m.
	Responsable de la Conciliación de glosas: Marcela López Hernández

Acción Integral-Integrada / Proceso Integral e Integrado/ Línea Operativa	2. Cuidado Continuo por una vida con bienestar

1. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Enero 2026	59 - Entornos Inspiradores son MAS Bienestar	Bosa	G1	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR / ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna "1 VALOR BASE 184 HORAS MES", debido a que se evidenció que la subred no ha realizado el pago de las horas adicionales 184 horas perfil Gestor Social, discriminadas así: SANDRA MILENA TUNUBALA USSA, CC 1064440033, (92 horas) ANDRES DAVID CAICEDO TELLO, CC 80830822, (92 horas). Para un total de 184 horas.

Valor de la Glosa Inicial: dos millones doscientos veintiséis mil cuatrocientos pesos M/cte ($2.226.400)

1.1 Respuesta de la subred:

"NO SE ACEPTA GLOSA POR PARTE DE LA SUBRED YA QUE LOS COLABORADORES EN MENCIÓN NO REALIZARON HORAS ADICIONALES DURANTE EL MES DE ENERO DE 2026"

1.2 Soportes presentados por la subred:

La Subred realiza ajuste en el aplicativo de talento humano, retirando a los dos gestores dado que no realizaron horas adicionales en el mes. Sin embargo, tampoco se cargó en el aplicativo a la gestora Rosalinda Pineda, quien ejecutó las horas regulares del producto 59 en enero.
Se levanta la glosa: Si_____ No_X__ Parcialmente _____ Se mantiene glosa POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR, teniendo en cuenta que los soportes presentados por la Subred no subsanan el hallazgo.
Valor que se levanta: cero ($0)
Valor glosa definitiva: dos millones doscientos veintiséis mil cuatrocientos pesos M/cte ($2.226.400)

2. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Febrero 2026	65 – Conectando con el cuidado emocional	Bosa	G1	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR / ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna “1 VALOR BASE 184 HORAS MES”, debido a que se evidenció que la Subred no ha realizado el pago de las horas adicionales del mes de febrero: 45,1321052632 horas perfil Profesional Universitario 2, discriminadas así: *AB 65: PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2, JENNY MABEL PULIDO GUTIÉRREZ, CC 52851140, (22.5660526316 horas) *AB 65: PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2, LAURA CAMILA PARRA D´ALEMAN, CC 1022363520, (22.5660526316) Para un total de 45,1321052632 horas

Valor de la Glosa Inicial: un millón veintinueve mil doce pesos M/cte ($1.029.012)

2.1. Respuesta de la subred:

“NO SE ACEPTA GLOSA POR PARTE DE LA SUBRED YA QUE LOS PAGOS DE HORAS ADICIONALES CORRESPONDIENTES AL MES DE FEBRERO EN EL PRODUCTO 65 FUERON CAUSADOS SEGÚN EL NÚMERO DE ACTIVIDADES FACTURADAS”

2.2. Soportes presentados por la subred:

La Subred presenta planilla de pago correspondiente al mes de abril de 2026 en la que se registra pago de 22.5660526316 horas a Profesional Universitario 2, JENNY MABEL PULIDO GUTIÉRREZ, CC 52851140. La Subred presenta planilla de pago correspondiente al mes de abril de 2026 en la que se registra pago de 22.5660526316 horas a Profesional Universitario 2, LAURA CAMILA PARRA D´ALEMAN, CC 1022363520.
Se levanta la glosa: Si___X___ No___ Parcialmente _____ Se levanta glosa POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR, teniendo en cuenta que la Subred presentó planilla de pago de abril de 2026, en la que se registra el pago correspondiente a 22.5660526316 horas a Profesional Universitario 2, JENNY MABEL PULIDO GUTIÉRREZ, CC 52851140 y 22.5660526316 horas a Profesional Universitario 2, LAURA CAMILA PARRA D´ALEMAN, CC 1022363520.
Valor que se levanta: un millón veintinueve mil doce pesos M/cte ($1.029.012)
Valor glosa definitiva: cero ($0)

3. **MOTIVO DE GLOSA:**

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Enero 2026	64 – Salud mental es MAS Bienestar	Bosa	G1	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR / ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna “1 VALOR BASE 184 HORAS MES”, debido a que se evidenció pago superior de Uno coma quince (1.15) horas regulares al perfil profesional especializado 4, conforme se describe a continuación en 5 profesionales: Miguel Ángel Padilla Niviayo Cc 1016028043; María Fernanda Maldonado Hidalgo Cc 1015440722; Angela Patricia Cendales Sánchez Cc 1019035117; William Montenegro Caycedo Cc 1016052218; Andrés Roberto Torres Higuera Cc 79730908 Para un total de 5.75 horas.

Valor de la Glosa Inicial: ciento setenta y un mil trescientos cincuenta pesos M/cte ($171.350)

3.1. Respuesta de la subred:

“NO SE ACEPTA GLOSA POR PARTE DE LA SUBRED SUR OCCIDENTE YA QUE EL PAGO DE LOS HONORARIOS AL TALENTO HUMANO SE REALIZÓ DE ACUERDO A LOS ESTÁNDARES FINANCIEROS Y SE CUMPLIÓ CON EL TOTAL DE PAGOS AL TALENTO HUMANO DEL PRODUCTO EN MENCIÓN”

3.2. Soportes presentados por la subred:

La Subred soportó en el aplicativo de talento humano, en la columna de observaciones, que las 1,15 horas reconocidas y pagadas a los colaboradores - Miguel Ángel Padilla Niviayo, CC 1016028043; - María Fernanda Maldonado Hidalgo, CC 1015440722; - Angela Patricia Cendales Sánchez,CC 1019035117; - William Montenegro Caycedo, CC 1016052218; - Andrés Roberto Torres Higuera CC 79730908 serán asumidas por el componente administrativo, de conformidad con lo establecido en el Anexo 9.
Se levanta la glosa: Si____X__ No___ Parcialmente _____ Se levanta glosa POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR, teniendo en cuenta que la Subred soportó en el aplicativo de talento humano, en la columna de observaciones, que las 1,15 horas reconocidas y pagadas a los colaboradores: Miguel Ángel Padilla Niviayo, CC 1016028043; María Fernanda Maldonado Hidalgo, CC 1015440722; Angela Patricia Cendales Sánchez,CC 1019035117; William Montenegro Caycedo, CC 1016052218; y, Andrés Roberto Torres Higuera CC 79730908 serán asumidas por el componente administrativo, de conformidad con lo establecido en el Anexo 9.
Valor que se levanta: ciento setenta y un mil trescientos cincuenta pesos M/cte ($171.350)
Valor glosa definitiva: cero ($0)

4. MOTIVO DE GLOSA:

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Febrero 2026	64 – Salud mental es MAS Bienestar	Bosa	G1	Se genera GLOSA POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR / ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna “1 VALOR BASE 184 HORAS MES”, debido a que se evidenció pago superior de Uno coma quince (1.15) horas regulares al perfil profesional especializado 4, conforme se describe a continuación en 5 profesionales: Miguel Ángel Padilla Niviayo Cc 1016028043; María Fernanda Maldonado Hidalgo Cc 1015440722; Angela Patricia Cendales Sánchez Cc 1019035117; William Montenegro Caycedo Cc 1016052218; Andrés Roberto Torres Higuera Cc 79730908 Para un total de 5.75 horas.

Valor de la Glosa Inicial: ciento setenta y un mil trescientos cincuenta pesos M/cte ($171.350)

4.1. Respuesta de la subred:

"NO SE ACEPTA GLOSA POR PARTE DE LA SUBRED SUR OCCIDENTE YA QUE EL PAGO DE LOS HONORARIOS AL TALENTO HUMANO SE REALIZÓ DE ACUERDO A LOS ESTÁNDARES FINANCIEROS Y SE CUMPLIÓ CON EL TOTAL DE PAGOS AL TALENTO HUMANO DEL PRODUCTO EN MENCIÓN"

4.2. Soportes presentados por la subred:

La Subred soportó en el aplicativo de talento humano, en la columna de observaciones, que las 1,15 horas reconocidas y pagadas a los colaboradores - Miguel Ángel Padilla Niviayo, CC 1016028043; - María Fernanda Maldonado Hidalgo, CC 1015440722; - Angela Patricia Cendales Sánchez, CC 1019035117; - William Montenegro Caycedo, CC 1016052218; - Andrés Roberto Torres Higuera CC 79730908 serán asumidas por el componente administrativo, de conformidad con lo establecido en el Anexo 9.
Se levanta la glosa: Si____X__ No___ Parcialmente _____ Se levanta glosa POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR, teniendo en cuenta que la Subred soportó en el aplicativo de talento humano, en la columna de observaciones, que las 1,15 horas reconocidas y pagadas a los colaboradores: Miguel Ángel Padilla Niviayo, CC 1016028043; María Fernanda Maldonado Hidalgo, CC 1015440722; Angela Patricia Cendales Sánchez, CC 1019035117; William Montenegro Caycedo, CC 1016052218; y, Andrés Roberto Torres Higuera CC 79730908, serán asumidas por el componente administrativo, de conformidad con lo establecido en el Anexo 9.
Valor que se levanta: ciento setenta y un mil trescientos cincuenta pesos M/cte ($171.350)
Valor glosa definitiva: cero ($0)

5. MOTIVO DE GLOSA:

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Enero 2026	20 – Sesiones educativas para MAS bienestar	Bosa	G1	Se genera glosa por INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCION DE GESTION PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred al perfil del PSPIC y los valores de referencia descritos en la columna 1 VALOR BASE 184 HORAS MES, ya que no se evidenció el pago a los colaboradores perfil profesional universitario 2 de 3,64365671641791 horas.

Valor de la Glosa Inicial: ochenta y tres mil setenta y cinco pesos M/cte ($ 83.075)

5.1. Respuesta de la subred:

"NO SE ACEPTA GLOSA YA QUE POR PARTE DEL EQUIPO AUDITOR NO SE DESAGREGA TALENTO HUMANO EL CUAL DEBA ESTAR SUJETO A AJUSTES EN HONORARIOS ES IMPORTANTE INFORMAR

QUE EL PAGO DE LOS HONORARIOS AL TALENTO HUMANO SE REALIZÓ DE ACUERDO A LOS ESTÁNDARES FINANCIEROS Y SE CUMPLIÓ CON EL TOTAL DE PAGOS AL TALENTO HUMANO DEL PRODUCTO EN MENCIÓN"

5.2. Soportes presentados por la subred:

La Subred presenta ajuste en aplicativo de talento humano, en el cual se refleja el pago a todo el talento humano, de acuerdo con la mensualización correspondiente.

Se levanta la glosa: Si___X___ No___ Parcialmente _____

Se levanta glosa POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR, teniendo en cuenta que la Subred presenta ajuste en aplicativo de talento humano, en el cual se refleja el pago a todo el talento humano, de acuerdo con la mensualización correspondiente.

Valor que se levanta: ochenta y tres mil setenta y cinco pesos M/cte ($ 83.075)

Valor glosa definitiva: cero ($0)

6. MOTIVO DE GLOSA:

Mes de afectación	Acción de Bienestar/ Intervención	Localidad	Criterio de glosa	Motivo de la glosa
Febrero 2026	33 – Grupos socioeducativos para el bienestar de trabajadores y trabajadoras en la economía informal	Puente Aranda	G1	Se genera glosa por INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR/ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL BIENESTAR GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred y el valor definido por la SDS, de acuerdo con el valor establecido en la columna "1 VALOR BASE 184 HORAS MES", ya que no se evidenció el pago de horas adicionales distribuidas de perfil de profesional universitario 2: LEIDY DANIELA UCHUBO HERNANDEZ 20 horas adicionales Para un total de 20 horas de perfil profesional universitario 2.

Valor de la Glosa Inicial: cuatrocientos cincuenta y seis mil pesos M/cte ($456.000)

6.1. Respuesta de la subred:

"La Subred no acepta la glosa, toda vez que el pago correspondiente a las 20 horas adicionales del perfil Profesional Universitario 2 (Leidy Daniela Uchubo Hernandez) ya fue efectuado.
Se cuenta con los soportes de pago que evidencian el reconocimiento de dichas horas"

6.2. Soportes presentados por la subred:

La Subred presenta planilla de pago correspondiente al mes de abril de 2026 en la que se registra pago de las 20 horas adicionales a LEIDY DANIELA UCHUBO HERNÁNDEZ, CC 1075629019.
Se levanta la glosa: Si___X___ No___ Parcialmente _____ Se levanta glosa POR INCUMPLIMIENTO EN LA UNIDAD BASE DE COSTEO DE LA ACCIÓN DE BIENESTAR, teniendo en cuenta que la Subred presenta planilla de pago correspondiente a abril de 2026 en la que se registra pago de las 20 horas adicionales a LEIDY DANIELA UCHUBO HERNÁNDEZ, CC 1075629019.
Valor que se levanta: cuatrocientos cincuenta y seis mil pesos M/cte ($456.000)
Valor glosa definitiva: cero ($ 0)

Firma de quienes participaron en el proceso de conciliación de glosas:

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	ENTIDAD	FIRMA
1	Judy Marcela López Guerrero	Coordinadora GSP – PSPIC de la Subred.	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E	
2	Diego Castillo Ortiz	Líder local de Bosa	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E	
3	Maribel Cortés Suárez	Líder local Puente Aranda	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E	
4	Helena Aldana García	Líder equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	
5	Marcela López Hernández	Profesional equipo de apoyo a la supervisión SDS-SSSP	Secretaría Distrital de Salud	
6				
7				
8				
9				

Evaluación y cierre del seguimiento	
¿Se logró el objetivo?	**Observaciones (si aplica)**
Sí X **No** ☐	No aplica